

## Transmettez à ceux qui ne vous ont jamais lâché.

ASSUREZ LA PÉRENNITÉ  
DE VOTRE ENTREPRISE,  
TRANSMETTEZ-LA À VOS SALARIÉS.

Pougnaud

The Good Company - RCS : 784 853 632 - CG Scop / Stéphanie Tétu - La Company

lescop UN AUTRE MODÈLE DE SOCIÉTÉ  
SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES

jetransmettamesalaries.fr

## INTERVIEW

### 3 questions à :

**ERIK DANGREMONT,**  
Président de la Fédération Ouest SCOP BTP



**Dans la région Ouest, on comptabilise près de 170 entreprises du BTP répondant au format de Société Coopérative et Participative, soit 4 000 salariés. Une formule souvent oubliée lors des transmissions.**

#### QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES D'UNE SCOP ET POURQUOI LA FORMULE COOPÉRATIVE EST PARTICULIÈREMENT ADAPTÉE AUX ACTIVITÉS DU BTP ?

Par essence, la SCOP est une aventure humaine, les hommes qui la composent, possèdent et orientent leur entreprise. A ce titre, l'attention portée à l'épanouissement, au développement et à la formation de ses membres est indiscutable. En SCOP, une large place est donnée à l'apprentissage. A la SCETEC, nous avons en permanence 15 à 20 apprentis. C'est 10% de notre effectif ! Les métiers du bâtiment s'acquièrent par la pratique. Cette disposition naturelle à forger les profils, les compétences de nos compagnons est sûrement ce qui réunit le plus les SCOP et le BTP.

Aujourd'hui, le vieillissement des dirigeants et les départs en retraite à prévoir des chefs d'entreprises des sociétés « classiques » du BTP, ouvrent des perspectives nouvelles.

Au sein de la FFB et de la FNTP nous militons pour faire connaître la solution coopérative comme solution à la reprise par les salariés au moment du départ du dirigeant.

A l'heure du développement durable et de la nécessaire RSE, le modèle coopératif se dégage comme un modèle vertueux qui rassure les élus voyant d'un œil bienveillant l'installation de coopératives sur leur territoire.

Par ses obligations statutaires, la SCOP garantit un ancrage sur son territoire doublé d'une indépendance et une solidité financière.

**Un chef d'entreprise, aura toujours à cœur, même parti, de voir sa société poursuivre et prospérer.**

Pour conclure, je pense que les conditions sont aujourd'hui favorables à l'essor des SCOP du BTP et que ces dernières ont un rôle important pour porter des valeurs d'équité, de partage et d'expertise.

#### EN QUOI CE MODÈLE EST INTÉRESSANT LORS D'UNE TRANSMISSION ?

Un chef d'entreprise, aura toujours à cœur, même parti, de voir sa société poursuivre et prospérer, en se souciant des salariés qui la compose. De préférence sans la voir absorbée par un groupe, ou rachetée par ses concurrents !

Transmettre sa société en SCOP, c'est lui donner les meilleures chances : les SCOP ont en effet un taux de survie supérieur à celui des autres entreprises. Les règles de répartition du bénéfice permettent une grande solidité financière, les salariés devenus associés s'impliquent à faire réussir leur entreprise. C'est un projet collectif. Les salariés sont maîtres de leur destin, responsables de leur outil de travail. Ils sont indépendants, choisissent leurs administrateurs, ceux qui vont porter leurs décisions et leur stratégie. C'est aussi un changement qui provoque moins de résistances, on connaît déjà ceux avec lesquels on va décider. Alors OUI ! la transmission en SCOP est une évidence !

leur stratégie. C'est aussi un changement qui provoque moins de résistances, on connaît déjà ceux avec lesquels on va décider.

Alors OUI ! la transmission en SCOP est une évidence !

#### QUELLES SONT VOS SATISFACTIONS EN TANT QUE PDG D'UNE SCOP DU BTP ?

Ma première satisfaction, et elle est immense, c'est d'être élu par mes associés pour présider et diriger la SCETEC. C'est souvent ce qui nous différencie des chefs d'en-

« L'entreprise Loy fait partie du paysage de Plouay depuis plus de 70 ans. Denis LOY, l'ancien gérant était une figure emblématique et appréciée des Plouaysiens.

Lorsqu'il se décida à vendre son entreprise, héritée de son père, il savait qu'une délocalisation du site de production et des emplois serait quasi inévitable. C'est en évoquant ce risque accru avec 2 cadres de la société, que l'un d'eux lui proposa la solution qui lui permettrait de conserver une implantation locale tout en valorisant son entreprise au niveau qu'il attendait. Très vite, le travail d'accompagnement dispensé par l'Union Régionale des SCOP de l'Ouest transforma l'idée en faits, embarquant au passage les deux tiers des salariés dans la constitution du capital de la nouvelle SCOP ; Loy et Cie.

Depuis 2012, date de création de la SCOP, la stratégie de cette entreprise a évolué pour prendre un virage en 2016 s'orientant vers 100% de l'activité sur les constructions en ossature bois abandonnant l'activité de menuiserie classique. Pari payant car l'entreprise enregistre aujourd'hui des résultats records. »

M. Kervéadou, gérant de Loy et Cie



treprise classique. Ce mandat m'honore. La deuxième satisfaction est d'être profondément impliqué sur les enjeux métiers à venir et les problématiques du territoire. Nous avons la chance d'évoluer au sein d'un double réseau : un réseau régional (SCOP Ouest) et un réseau professionnel (Fédération SCOP du BTP).

Ces réseaux se sont illustrés depuis le début de la crise par leur capacité d'adaptation et par leur mobilisation auprès des adhérents : nous avons été informés et soutenus. Nous ne marchons jamais seuls.

Nous vous apportons des réponses personnalisées. ● **Contactez-nous !**

Fédération des SCOP du BTP  
64 bis rue de Monceau - 75008 PARIS  
[www.scopbtp.org](http://www.scopbtp.org)

Suivez-nous !   

