

# Transmettez à ceux qui ne vous ont jamais lâché.

**ASSUREZ LA PÉRENNITÉ  
DE VOTRE ENTREPRISE,  
TRANSMETTEZ-LA À VOS SALARIÉS.**

Pougnaud

The Good Company - RCS : 784 853 632 - CG Scop / Stéphanie Tétu - La Company

lescop UN AUTRE MODÈLE DE SOCIÉTÉ  
SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES

jetransmettamesalaries.fr

## INTERVIEW

### 3 questions à :

**Franck PROUTEAU**, Président  
de la Fédération Auvergne-Rhône-Alpes SCOP BTP



**Dans la région Auvergne Rhône-Alpes, on comptabilise près de 60 entreprises du BTP répondant au format de Société Coopérative et Participative, soit près de 900 salariés. Une formule souvent oubliée lors des transmissions.**

**QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES D'UNE SCOP ET POURQUOI LA FORMULE COOPÉRATIVE EST PARTICULIÈREMENT ADAPTÉE AUX ACTIVITÉS DU BTP ?**

Les SCOP sont des entreprises du BTP qui réunissent des Femmes et des Hommes pour construire des bâtiments et des infrastructures sur nos territoires. Elles ont, en plus, un projet coopératif que Denis Boisson, des Menuisiers du Rhône, SCOP créée en 1919, résume ainsi : « On a pour but de faire vivre une boîte et de la transmettre dans le meilleur état possible ».

Le modèle SCOP donne à chacun une opportunité de s'inscrire dans un projet collectif. Le plus souvent, c'est un

groupe composé de cadres, d'administratifs, d'encadrement, de compagnons qui se mobilisent. Cette colonne vertébrale est une condition de succès dans les transmissions. Nous le constatons, ces dernières années, dans les projets de Scop en Savoie (EGE et Ravoire), en Isère (SEBB et Artscop Bois), dans la Drôme (Royans Charpente et Toitures Montiliennes)...

Le modèle SCOP donne aux salariés l'opportunité de grandir avec l'entreprise. Au sein de notre SCOP BATICOOP, à travers l'apprentissage, notre valeur ajoutée est créée par nos ressources humaines. C'est une chaîne humaine qui est articulée pour transmettre

des savoir-faire techniques, des compétences managériales et de direction. Au sein de la SCOP CNE, créée en 1956, Frédéric Gondeau, invite les anciens dirigeants à participer aux Conseils d'Administration pour guider et transmettre aux jeunes générations.

**EN QUOI CE MODÈLE EST INTÉRESSANT LORS D'UNE TRANSMISSION ?**

La transmission en SCOP est un projet « gagnant-gagnant » entre la personne cédante et l'équipe qui reprend l'entreprise sous la forme coopérative. Un nom, une histoire, un métier perdurent tandis qu'un groupe prend en main son avenir et décide de leur aventure collective. Tous les projets sont accompagnés à travers des conseils d'experts, des partages d'expériences, des outils financiers du mouvement coopératif (TRANSMEA...).

Tout est mobilisé pour réussir une transmission en douceur, assurant aux SCOP un taux de pérennité de 72% à 5 ans, contre 60% pour l'ensemble des entreprises françaises. La transmission est une phase cruciale dans le cycle de vie d'une entreprise. Et un accompagnement complet, tel que l'assure le mouvement coopératif, fait la différence.

**LA COOPÉRATION DANS LE BTP, C'EST QUOI ?**

Pour moi, la transmission en SCOP offre des opportunités. Les SCOP du BTP, en fédération, participent au développement de notre branche du BTP. Le Mouvement des SCOP œuvre au cœur de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS). Le modèle SCOP encourage à la mise en réseau, au sein d'une filière coopérative. Vivre l'entreprise en SCOP, c'est une aventure humaine dans le BTP et la Construction !

La SCOP ROYANS CHARPENTE, à La Motte-Fanjas dans la Drôme, est issue d'une transformation de l'entreprise du même nom, créée en 1988 par Eric Gresse. Passion, collaboration et confiance réciproque sont au cœur de cette aventure collective. En 2018, Thibaud Helluy, actuel gérant, avec Valérie Bertrand, collaboratrice, s'associent avec la SCOP TOITURES MONTILIENNES, dirigée par Pierre Defosse. Ensemble, ils partagent une vision forte : sauvegarder les compétences, les savoir-faire des compagnons et maintenir un outil et des matériels de pointe.

Pour Thibaud Helluy, après 14 ans d'expérience dans des groupes industriels de bois-construction, le projet de transmission en SCOP était un moyen de mettre en œuvre ses aspirations en matière de gestion et de management :

« J'ai la chance de conduire un véritable projet à taille humaine avec des salariés impliqués, des associés, sur un territoire dynamique et dans un réseau BTP coopératif. »

Thibaud HELLUY,  
dirigeant de la SCOP  
ROYANS CHARPENTE



Nous vous apportons des réponses personnalisées. ● **Contactez-nous !**

Fédération des SCOP du BTP  
64 bis rue de Monceau - 75008 PARIS  
[www.scopbtp.org](http://www.scopbtp.org)

Suivez-nous !   

